



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 848 del 05/07/2022

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 724 del 06/07/2022

Direzione: I^a SERVIZI GENERALI E POLITICHE DI SVILUPPO ECONOMICO E CULTURALE

OGGETTO: Attribuzione della quota di retribuzione di risultato per la performance individuale spettante per l'anno 2021 al dott.ssa Irene Calabrò, Responsabile del Servizio "Politiche Sociali , del Lavoro, dello Sport, Giovanili e Occupazionali" della 1^a Direzione dall' 01.01.2021 al 31.12.2021 e titolare della relativa Posizione Organizzativa

IL DIRIGENTE

Vista la Determinazione n. 1315 del 21/12/2020, con la quale è stata conferita la titolarità della posizione organizzativa, per un periodo di un anno, a far data dall' 01.01.2021 al dott.ssa Irene Calabrò Istruttore Direttivo Responsabile del Servizio "Politiche Sociali , del Lavoro, dello Sport, Giovanili e Occupazionali;

Visto l'obiettivo assegnato per l'anno 2021 alla dipendente dott.ssa Irene Calabrò riguardante *"Programmazione e Coordinamento di: interventi di politiche sociali per l'inclusione ed il diritto allo studio; interventi per il lavoro anche giovanile"*

Considerato che il risultato atteso è stato pienamente raggiunto;

Visto il Sistema permanente di valutazione Area del personale del comparto, approvato con Decreto Sindacale n. 307 del 22/12/2020;

Vista la scheda R2 , report finale sul raggiungimento degli obiettivi individuati della Posizione Organizzativa, riferita al periodo che va dall' 01 gennaio 2021 al 31 dicembre 2021, compilata dall'Istruttore Direttivo in oggetto;

Vista la scheda V2 di valutazione individuale della titolare P.O. , riferita al periodo che va dall' 01 gennaio 2021 al 31 dicembre 2021;

Preso atto che il grado di raggiungimento dell'obiettivo, valutato dal Dirigente è del 100% e che la valutazione del Dirigente corrisponde ad una quota pari al 100% da applicarsi all'indennità di risultato;

Ritenuto, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt. 13, 14 e 15 del CCNL del 21/05/2018, nonché le previsioni di cui agli artt. 11 e 12 del vigente CCDI 2020 per procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato della performance individuale in favore del dott.ssa Irene Calabrò per il periodo che va dall'01.01.2021 al 31.12.2021;

Rilevato che la spesa trova copertura finanziaria nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2022;

Riscontrata la regolarità della liquidazione;

Verificata l'insussistenza del conflitto di interessi;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;

Visto il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

Visto il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative di questo Ente;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2020 per il personale di Area non dirigenziale di questo Ente;

Visto lo Statuto Provinciale;

D E T E R M I N A

1)- Attribuire - per quanto espresso in narrativa e che qui deve intendersi integralmente riportato, alla dipendente dott.ssa Irene Calabrò, Istruttore Direttivo Responsabile del Servizio "Politiche Sociali , del Lavoro, dello Sport, Giovanili e Occupazionali; " il 100% (cento per cento) dell'indennità di risultato della performance individuale riferita alla posizione organizzativa in godimento per il periodo che va dall'01.01.2021 al 31.12.2021;

2)- Dare atto che la quota da applicare alla retribuzione di risultato deriva dalla percentuale prevista dall'art.11 comma 5 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa anno 2020;

3)- Dare atto che la relativa spesa trova copertura finanziaria nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2022;

4)- Dare atto che il presente provvedimento è esecutivo a norma di legge;

5)-Trasmettere copia della presente determinazione ai soggetti di cui all'art. 86 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi nonché, per i successivi adempimenti di rispettiva competenza, alle Direzioni:

- "Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale – Servizio Gestione Giuridica del Personale";

- “Affari Finanziari e Tributari” - Servizio Gestione Giuridica del Personale;
- al Servizio Programmazione, Organizzazione e Performance;
- al dipendente interessato.

La Dirigente

Avv. Anna Maria Tripodo

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell’art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole e si attesta che il provvedimento è obbligatorio e necessario al fine di evitare danni patrimoniali certi e gravi all’Ente.

La Dirigente

Avv. Anna Maria Tripodo